

## ZMIANY W KADRACH, PŁACACH I UBEZPIECZENIACH W 2022 r.

<b><u>TERMINY SZKOLENIA:</u></b>  Do wyboru: <b>13.05.2022r.</b> <b>lub</b> <b>31.05.2022r.</b>  <b><u>godz. 9.00-15.00</u></b>	<b><u>SZKOLENIE ONLINE</u></b>  <b><u>PLATFORMA TEAMS</u></b>  <b>Link lub kod do szkolenia zostanie do Państwa przesłany po wysłaniu formularza zgłoszeniowego oraz opłaceniu faktury ProForma.</b>	<b><u>CENA SZKOLENIA:</u></b>  <b><u>360,00 zł/os brutto</u></b>
--	--	--

### **Wykładowca:**

**Anna Stokłosa** LL.M. radca prawny. Dyrektor Departamentu Obsługi i Doradztwa Spraw Pracowniczych Małopolskiego Instytutu Studiów Podatkowych. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz The Catholic University of America (Waszyngton, USA). Ukończyła studia doktoranckie w Katedrze Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych UJ. Uczestnik międzynarodowych konferencji naukowych. Specjalista w zakresie prawa pracy, zagadnień kadrowych oraz ochrony danych osobowych. Prowadzi własną kancelarię prawną. Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych. Doświadczony oraz uznany audytor kadrowo- płacowy oraz trener.

### **Program spotkania szkoleniowego**

#### **I. Legalizacja wjazdu, pobytu i zatrudnienia osób pochodzących z Ukrainy - na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (moduł realizowany na podstawie stanu prawnego obowiązującego w dniu szkolenia)**

- szczególne zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa
- udzielenie zwolnienia pracownikowi celem czasowego powrotu na Ukrainę
- porozumienie o tymczasowym rozwiązaniu stosunku pracy
- cudzoziemiec posiadający status uchodźcy a legalne powierzenie pracy
- zapomoga losowa dla pracownika (z ZFŚS, z środków obrotowych)
- zbiórka pieniężna w zakładzie pracy – warunki formalne

## II. Rewolucja w Kodeksie pracy w 2022 r.

- a) Umowa na okres próbny
  - b) przedłużenie umowy ponad 3 miesiące o czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy
- uzależnienie długości umowy na okres próbny od zamierzonego okresu trwania umowy o pracę na czas określony

### 2. Umowa na czas określony

- a) obowiązek uzasadnienia wypowiedzenia umowy
- b) konsultacje ze związkami zawodowymi
- c) roszczenie pracownika o przywrócenie do pracy albo uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne

### 3. Zmiany w uprawnieniach związanych z rodzicielstwem - wdrożenie dyrektywy UE 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów (tzw. work-life balance),

- a) wyższy wymiar urlopu rodzicielskiego z wyłącznym prawem do 9 tygodni urlopu jednego z rodziców
- b) zwiększenie wysokości zasiłku macierzyńskiego za cały okres urlopu rodzicielskiego i ustalenie go na poziomie 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku
- c) urlop opiekuńczy na opiekę nad dzieckiem lub członkiem rodziny
- d) zwolnienie z pracy z powodu siły wyższej

### 4. Elastyczna organizacja pracy

- a) kompleksowe uregulowanie pracy zdalnej w kodeksie pracy, uregulowanie zasad prewencyjnych kontroli trzeźwości pracowników przez pracodawców

### 5. Nowa regulacja podróży służbowych kierowców – Pakiet Mobilności

### 6. Uelastycznienie zatrudniania cudzoziemców na podstawie procedury uproszczonej (oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy)

### 7. Sygnalista w zakładzie pracy - wdrożenie dyrektywy UE 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (tzw. dyrektywy o sygnalistach)

### 8. Zmiany w delegowaniu pracowników: wdrożenie dyrektywy UE 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (tzw. dyrektywa informacyjna)

## III. Zmiany w płacach w 2022 r. – wyliczenie wynagrodzenia pracownika i zleceniobiorcy wg Polskiego Ładu – warsztat z kalkulatorem z uwzględnieniem zmian od 01.07.2022 r.

### 1. Pracownik - wyliczenie wynagrodzenia za pracę wg Nowego Ładu – warsztat

- a) nowa kwota wolna od podatku – wpływ na wynagrodzenia pracowników i osób zatrudnionych
- b) ulga dla klasy średniej - wyliczenia i problemy praktyczne (w tym: co liczyć do przychodu, kilka list płac w tym samym miesiącu)- likwidacja od 01.07.2022 r.
- c) zerowy PIT – nowe ulgi (wzory oświadczeń)
  - ulga dla seniora
  - ulga na powrót
  - ulga dla rodzica 4+ (zmiany od 01.07.2022 r.)
- d) obniżenie składki zdrowotnej – warsztat, wyliczenia
- e) odroczenie terminu poboru zaliczki na podatek dochodowy – mechanizm wg rozporządzenia z dnia 07.01.2022 r. i ustawy z 27 stycznia 2022 r. (likwidacja od 01.07.2022 r.)
- f) brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej
- g) podniesienie progu podatkowego
- h) porównanie wyliczenia wynagrodzenia wg „starego” i Nowego Ładu - czy Polski Ład spowoduje wzrost wynagrodzeń netto i kosztów pracodawcy – wyliczenie porównawcze
- i) Nowy Ład a zmiany w wykorzystaniu przez pracowników samochodów służbowych na cele prywatne

2. Umowa zlecenie, umowa o dzieło i inne umowy cywilnoprawne

- a) podniesienie limitu 50% KUP
- b) wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy – warunki, wzór wniosku
- c) zerowy PIT w wynagrodzeniach zleceniobiorców
- d) brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej
- e) wyliczenie LP

#### **IV. Zmiany w ubezpieczeniach społecznych od 2022 r.**

- 1) Skrócenie okresu pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia
- 2) Zaliczenie okresów niezdolności do pracy do jednego okresu zasiłkowego
- 3) Podwyższenie wysokości zasiłku chorobowego za pobyt w szpitalu
- 4) Objęcie ubezpieczeniem społecznym wspólników jednoosobowych spółek z o.o. oraz wspólników spółki jawnej, partnerskiej i komandytowej
- 5) Zmiany dotyczące dobrowolnego ubezpieczenia społecznego dla przedsiębiorców od 1 stycznia 2022 r.
- 6) Prawo do świadczenia w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu ubezpieczenia chorobowego dla pracownic w ciąży
- 7) Regulacje dotyczące wypłat świadczeń długoterminowych
- 8) Nowe zasady wyliczenia emerytur przy złożeniu wniosku o świadczenie w czerwcu
- 9) Zmiany w egzekucji należności składkowych
- 10) Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy - informacja ZUS IWA
- 11) Obowiązkowy profil na PUE ZUS od 1 stycznia 2023 r.

#### **Warunki uczestnictwa:**

- Przesłanie formularza zgłoszeniowego oraz opłacenie faktury Pro-Forma, która zostanie do Państwa wysłana od razu po otrzymaniu przez nas zgłoszenia. Opłata stanowi podstawę do wpisania na listę uczestników szkolenia.
- Po otrzymaniu opłaty za Fakturę Pro-Forma zostanie przesłany do Państwa kod/link umożliwiający dostęp do spotkania szkoleniowego, na wskazany przez Państwa wcześniej adres e-mail w formularzu zgłoszeniowym.
- Prawidłowa faktura zostanie przesłana do Państwa w dniu szkolenia na adres e-mailowy.

Należność za udział w szkoleniu należy przesłać na konto:  
Centrum Edukacji „VADEMECUM” Mariusz Gąszczak  
**nr konta 14 1160 2202 0000 0004 5361 4747**

## FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY

Prosimy o przesłanie e-mailem na: [biuro@vademecum.org.pl](mailto:biuro@vademecum.org.pl)

**OTRZYMANIE FORMULARZA ZGŁOSZENIOWEGO POTWIERDZAMY MAILOWO-  
W PRZYPADKU NIEOTRZYMANIA POTWIERDZENIA, PROSIMY O KONTAKT TELEFONICZNY:**

nr: (32) 641-1715, 509-954-651, 502-353-970

Zgłaszamy na szkolenie z zakresu: **Zmiany w kadrach, płacach i ubezpieczeniach w 2022 r.**

1. Pan /i/ ..... stanowisko:.....

(DRUKOWANE LITERY)

e-mail:..... tel. kontakt.....

2. Pan /i/ ..... stanowisko:.....

(DRUKOWANE LITERY)

e-mail:..... tel. kontakt.....

### TERMIN SZKOLENIA:

#### Dane do faktury (nazwa i adres firmy):

NABYWCA: ..... ODBIORCA/ PŁATNIK: .....

.....

.....

NIP ..... NIP .....

Należność za uczestnictwo .....(liczba osób) x .....(kwota szkolenia)

#### **\*WYPEŁNIĆ OBOWIĄZKOWO:**

**\*adres mail na który zostanie wysłana Faktura, Faktura Pro-Forma oraz kod do platformy TEAMS**

.....

przelana na konto **14 1160 2202 0000 0004 5361 4747** ( termin płatności 3 dni po otrzymaniu faktury ProForma)

#### **WARUNKI UCZESTNICTWA:**

Warunkiem przyjęcia zgłoszenia na szkolenie jest przesłanie wypełnionego formularza e-mailem na nasz adres oraz opłacenie faktury ProForma. Kontaktujemy się w przypadku odwołania szkolenia lub innych zmian organizacyjnych. **Ewentualnej rezygnacji należy dokonywać nie później niż na 3 dni robocze przed terminem szkolenia. W przeciwnym razie uczestnik zostanie obciążony całością kosztów, niezależnie od powodów rezygnacji. Nieobecność zgłoszonego uczestnika zobowiązuje do zapłaty pełnej należności.**

- Tak, wyrażam zgodę na przetwarzanie powyższych danych osobowych w celu realizacji zgłoszenia oraz dla celów marketingowych przez Centrum Edukacji Vademecum zgodnie z ust. o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 101 z 2002, poz. 926 późn. zm.) oraz z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. nr 144 z 2002, poz. 1204 z późn. zm.).

**Przesłanie karty zgłoszenia stanowi akceptację warunków Centrum Edukacji Vademecum.**

.....  
pieczęć zakładu

.....  
pieczęć i podpis osoby uprawnionej