

„Zatrudnianie osób z Ukrainy oraz zmiany w kadrach, płacach i ubezpieczeniach w 2022 r.”

<u>TERMIN SZKOLENIA:</u> <u>21.03.2022r.</u> <u>godz. 9.00-16.00</u> (krótkie przerwy ustalane na bieżąco, dłuższa przerwa o godzinie 13.00)	<u>SZKOLENIE ONLINE</u> <u>PLATFORMA TEAMS</u> Link lub kod do szkolenia zostanie do Państwa przesłany po wysłaniu formularza zgłoszeniowego oraz opłaceniu faktury ProForma.	<u>CENA SZKOLENIA:</u> <u>370,00 zł/os brutto</u>
--	---	--

Wykładowca:

Anna Stokłosa LL.M. radca prawny. Dyrektor Departamentu Obsługi i Doradztwa Spraw Pracowniczych Małopolskiego Instytutu Studiów Podatkowych. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz The Catholic University of America (Waszyngton, USA). Ukończyła studia doktoranckie w Katedrze Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych UJ. Uczestnik międzynarodowych konferencji naukowych. Specjalista w zakresie prawa pracy, zagadnień kadrowych oraz ochrony danych osobowych. Prowadzi własną kancelarię prawną. Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych. Doświadczony oraz uznany audytor kadrowo- płacowy oraz trener.

Program spotkania szkoleniowego

1. Legalizacja wjazdu, pobytu i zatrudnienia osób pochodzących z Ukrainy - na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (moduł realizowany na podstawie stanu prawnego obowiązującego w dniu szkolenia)

a) szczególne zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

a) udzielenie zwolnienia pracownikowi celem czasowego powrotu na Ukrainę

b) porozumienie o tymczasowym rozwiązaniu stosunku pracy

c) cudzoziemiec posiadający status uchodźcy a legalne powierzenie pracy

d) zapomoga losowa dla pracownika (z ZFŚS, z środków obrotowych)

e) zbiórka pieniężna w zakładzie pracy – warunki formalne

II. Rewolucja w Kodeksie pracy w 2022 r.

1. Umowa na okres próbny

- a) przedłużenie umowy ponad 3 miesiące o czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy
- b) uzależnienie długości umowy na okres próbny od zamierzonego okresu trwania umowy o pracę na czas określony

2. Umowa na czas określony

- a) obowiązek uzasadnienia wypowiedzenia umowy
- b) konsultacje ze związkami zawodowymi
- c) roszczenie pracownika o przywrócenie do pracy albo uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne

3. Zmiany w uprawnieniach związanych z rodzicielstwem - wdrożenie dyrektywy UE 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów (tzw. work-life balance),

- a) wyższy wymiar urlopu rodzicielskiego z wyłącznym prawem do 9 tygodni urlopu jednego z rodziców
- b) zwiększenie wysokości zasiłku macierzyńskiego za cały okres urlopu rodzicielskiego i ustalenie go na poziomie 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku
- c) urlop opiekuńczy na opiekę nad dzieckiem lub członkiem rodziny
- d) zwolnienie z pracy z powodu siły wyższej

4. Elastyczna organizacja pracy

- a) kompleksowe uregulowanie pracy zdalnej w kodeksie pracy, uregulowanie zasad prewencyjnych kontroli trzeźwości pracowników przez pracodawców

5. Nowa regulacja podróży służbowych kierowców – Pakiet Mobilności

6. Uelastycznienie zatrudniania cudzoziemców na podstawie procedury uproszczonej (oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy)

7. Sygnalista w zakładzie pracy - wdrożenie dyrektywy UE 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (tzw. dyrektywy o sygnalistach)

8. Zmiany w delegowaniu pracowników: wdrożenie dyrektywy UE 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (tzw. dyrektywa informacyjna)

II. Zmiany w płacach w 2022 r. – wyliczenie wynagrodzenia pracownika i zleceniobiorcy wg Polskiego Ładu – warsztat z kalkulatorem

1. Pracownik - wyliczenie wynagrodzenia za pracę wg Nowego Ładu – warsztat

- a) nowa kwota wolna od podatku – wpływ na wynagrodzenia pracowników i osób zatrudnionych
- b) ulga dla klasy średniej - wyliczenia i problemy praktyczne (w tym: co liczyć do przychodu, kilka list płac w tym samym miesiącu)
- c) zerowy PIT – nowe ulgi (wzory oświadczeń)
 - ulga dla seniora
 - ulga na powrót
 - ulga dla rodzica 4+
- d) obniżenie składki zdrowotnej – warsztat, wyliczenia
- e) odroczenie terminu poboru zaliczki na podatek dochodowy – mechanizm wg rozporządzenia z dnia 07.01.2022 r. i ustawy z 27 stycznia 2022 r.
- f) brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej
- g) podniesienie progu podatkowego
- h) porównanie wyliczenia wynagrodzenia wg „starego” i Nowego Ładu - czy Polski Ład spowoduje wzrost wynagrodzeń netto i kosztów pracodawcy – wyliczenie porównawcze
- i) nowy Ład a zmiany w wykorzystaniu przez pracowników samochodów służbowych na cele prywatne

2. Umowa zlecenie, umowa o dzieło i inne umowy cywilnoprawne

a) podniesienie limitu 50% KUP

b) wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy – warunki, wzór wniosku

c) zerowy PIT w wynagrodzeniach zleceniobiorców

d) brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej

e) wyliczenie LP

III. Zmiany w ubezpieczeniach społecznych od 2022 r.

1) Skrócenie okresu pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia

2) Zaliczenie okresów niezdolności do pracy do jednego okresu zasiłkowego

3) Podwyższenie wysokości zasiłku chorobowego za pobyt w szpitalu

4) Objęcie ubezpieczeniem społecznym wspólników jednoosobowych spółek z o.o. oraz wspólników spółki jawnej, partnerskiej i komandytowej

5) Zmiany dotyczące dobrowolnego ubezpieczenia społecznego dla przedsiębiorców od 1 stycznia 2022r.

6) Prawo do świadczenia w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu ubezpieczenia chorobowego dla pracownic w ciąży

7) Regulacje dotyczące wypłat świadczeń długoterminowych

8) Nowe zasady wyliczenia emerytur przy złożeniu wniosku o świadczenie w czerwcu

9) Zmiany w egzekucji należności składkowych

10) Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy- informacja ZUS IWA

11) Obowiązkowy profil na PUE ZUS od 1 stycznia 2023 r.

Warunki uczestnictwa:

- Przesłanie formularza zgłoszeniowego oraz opłacenie faktury Pro-Forma, która zostanie do Państwa wysłana od razu po otrzymaniu przez nas zgłoszenia. Opłata stanowi podstawę do wpisania na listę uczestników szkolenia.
- Po otrzymaniu opłaty za Fakturę Pro-Forma zostanie przesłany do Państwa kod/link umożliwiający dostęp do spotkania szkoleniowego, na wskazany przez Państwa wcześniej adres e-mail w formularzu zgłoszeniowym.
- Prawidłowa faktura zostanie przesłana do Państwa w dniu szkolenia na adres e-mailowy.

Należność za udział w szkoleniu należy przesłać na konto:

Centrum Edukacji „VADEMECUM” Mariusz Gąszczak

nr konta 14 1160 2202 0000 0004 5361 4747

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY

Prosimy o przesłanie e-mailem na: biuro@vademecum.org.pl

**OTRZYMANIE FORMULARZA ZGŁOSZENIOWEGO POTWIERDZAMY MAILOWO-
W PRZYPADKU NIEOTRZYMANIA POTWIERDZENIA, PROSIMY O KONTAKT TELEFONICZNY:**

nr: (32) 641-1715, 509-954-651, 502-353-970

Zgłaszamy na szkolenie z zakresu: **„Zatrudnianie osób z Ukrainy oraz zmiany w kadrach, płacach i ubezpieczeniach w 2022 r.”**

1. Pan /i/ stanowisko:.....
(DRUKOWANE LITERY)

e-mail:..... tel. kontakt.....

2. Pan /i/ stanowisko:.....
(DRUKOWANE LITERY)

e-mail:..... tel. kontakt.....

TERMIN SZKOLENIA: 14.03.2022r.

Dane do faktury (nazwa i adres firmy):

NABYWCA: **ODBIORCA/ PŁATNIK:**

NIP **NIP**

Należność za uczestnictwo(liczba osób) x(kwota szkolenia)

***WYPEŁNIĆ OBOWIĄZKOWO:**

***adres mail na który zostanie wysłana Faktura, Faktura Pro-Forma oraz kod do platformy TEAMS**

przelana na konto **14 1160 2202 0000 0004 5361 4747** (termin płatności 3 dni po otrzymaniu faktury ProForma)

WARUNKI UCZESTNICTWA:

Warunkiem przyjęcia zgłoszenia na szkolenie jest przesłanie wypełnionego formularza e-mailem na nasz adres oraz opłacenie faktury ProForma. Kontaktujemy się w przypadku odwołania szkolenia lub innych zmian organizacyjnych. **Ewentualnej rezygnacji należy dokonywać nie później niż na 3 dni robocze przed terminem szkolenia. W przeciwnym razie uczestnik zostanie obciążony całością kosztów, niezależnie od powodów rezygnacji. Nieobecność zgłoszonego uczestnika zobowiązuje do zapłaty pełnej należności.**

- Tak, wyrażam zgodę na przetwarzanie powyższych danych osobowych w celu realizacji zgłoszenia oraz dla celów marketingowych przez Centrum Edukacji Vademecum zgodnie z ust. o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 101 z 2002, poz. 926 późn. zm.) oraz z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. nr 144 z 2002, poz. 1204 z późn. zm.).

Przesłanie karty zgłoszenia stanowi akceptację warunków Centrum Edukacji Vademecum.

.....
pieczęć zakładu

.....
pieczęć i podpis osoby uprawnionej